

**УСТАВ
НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪЮЗ
НА ТРУДОВО-ПРОИЗВОДИТЕЛНИТЕ КООПЕРАЦИИ**

**ГЛАВА ПЪРВА
РАЗДЕЛ I
СЪЩНОСТ, НАИМЕНОВАНИЕ, СЕДАЛИЩЕ
АДРЕС НА УПРАВЛЕНИЕ И ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО**

Чл. 1. /1/ Националният съюз на трудово-производителните кооперации (НС на ТПК, Съюзът) е независима неправителствена организация на доброволно обединили се на национално ниво производствени кооперации - трудово-производителни кооперации (ТПК), трудово-производителни кооперации на хора с увреждания (ТПКИ), други кооперации, кооперативни съюзи (КС) на ТПК и други кооперативни организации на основата на международните кооперативни принципи и ценности. Съюзът и неговите членове са субекти на социалната и солидарна икономика и съчетават икономически резултати със социални цели.

/2/ Съюзът е основан през 1919 г. под наименование Съюз на занаятчийските производствени кооперации.

/3/ Съюзът през годините е имал следните наименования:

От 1919 г. – Съюз на занаятчийските производствени кооперации/СЗПК/

От 1950 г. - Общ съюз на трудово-производителните и занаятчийските кооперации
/ОСТПЗК/;

От 1953 г.- Централен съюз на трудово-производителните кооперации/ЦС на ТПК/

От 1998 г. Национален (централен) съюз на на трудово-производителните кооперации /НЦС на ТПК/

От 2000 г. - Национален съюз на трудово-производителните кооперации / НС на ТПК/

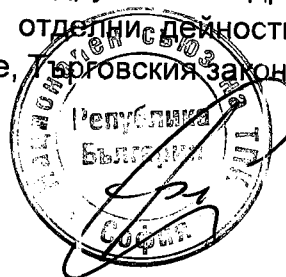
/4/ НС на ТПК е юридическо лице със седалище и адрес на управление гр. София, бул. „Дондуков“ 11, вписан в търговския регистър на Агенцията по вписванията.

/5/ НС на ТПК е национално-представителна организация за хора с увреждания по смисъла на § 1 т.12 от Допълнителната разпоредба на Закона за хората с увреждания. С решение на Министерския съвет Съюзът е признат за представителна организация на национално равнище в Националния съвет на хората с увреждания към МС.

/6/ НС на ТПК притежава собствен печат, емблема и рекламнo-търговска марка.

Чл.2. /1/ НС на ТПК членува в Международния кооперативен съюз „ICA“, в Международната организация на промишлените, производствени и занаятчийските и за услуги кооперации „СICOPA“ и в Европейската конфедерация на производствените кооперации и кооперациите за услуги „СЕСОР“

/2/ НС на ТПК може да се сдружава с търговски дружества и други организации и да образува кооперативни пред-приятия за отделни дейности в интерес на членовете си по реда на Закона за кооперациите, Търговския закон и европейското законодателство.



/3/ НС на ТПК извършва своята дейност при спазване на Закона за кооперациите, българското и европейско законодателство, настоящия устав и решенията на европейските и международни кооперативни организации, в които членува Съюзът.

Чл.3. НС на ТПК се представлява и задължава от председателя, а в негово отсъствие - от заместник-председателите заедно и поотделно.

РАЗДЕЛ II ЦЕЛ, ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ, ФУНКЦИИ И ЗАДАЧИ

Чл.4. /1/ Основната цел на НС на ТПК е да укрепва и развива системата на Съюза, като субект на социалната и солидарна икономика, в духа на кооперативните принципи и ценности.

/2/ НС на ТПК е със следния предмет на дейност:

Съдейства на членовете си за постигане на целите и задачите на Съюза; разработва насоки за развитие на кооперативните дейности; представлява и защитава интересите на членовете си пред международните, европейските, държавните, общинските, обществените и други органи и организации; осъществява социални дейности и други функции на организация с нестопанска цел в интерес на членовете си, предвидени в този Устав, както и други дейности и услуги, които не са забранени от закона.

Чл.5. За изпълнение на основната си цел и предмет на дейност, НС на ТПК осъществява следните функции и задачи:

1. Представлява и защитава интересите на членовете си пред международните, европейските, държавните, общинските, обществените и другите органи и организации в страната и чужбина;

2. Разработва стратегически насоки, програми и концепции за развитие на Съюза и кооперативните дейности;

3. Провежда политика на разширяване социалните функции на ТПК и ролята им на фактор в социалната и солидарна икономика;

3а. Насърчава и подпомага социалното предприемачество на членовете си;

4. Провежда политика на евроинтеграция на своите членове;

4а. Организира и провежда европейски и регионални форуми за социално предприемачество, кръгли маси и конференции по важни теми за субектите на социалната и солидарна икономика;

5. Предоставя организационно-методическа помощ на членовете си, съдейства при подбора на ръководните им органи и подпомага учредяването на нови кооперации и кооперативни организации;

6. Участва с проекти по европейски и национални програми и подпомага членовете си при участието в международни, европейски, национални и регионални бизнес-програми и в проекти, финансирани от структурните фондове на Европейския съюз;

7. Съдейства за технологичното обновление и внедряване на европейски и международни стандарти, и информационни технологии и иновации;

8. Организира и провежда маркетингова дейност чрез изложби, панаири, бизнес-форуми и др. и предоставя на членовете си съответна информация;

8а. Съдейства за осигуряване заетост на хората с увреждания в обичайна, специализирана и защитена работна среда;



86. Предоставя услуги на и за хора с увреждания и поема застъпническа роля в тяхна полза;

9. Координира и подпомага създаването на организации и сдружения в областта на стопанската, инвестиционна, културна и социална дейност на членовете си;

10. Предоставя правна помощ на членовете си и съдейства за съхраняване и опазване на кооперативното имущество;

11. Организира и провежда обучение, повишаване квалификацията и подготовката на кооперативни кадри чрез Центъра за професионално обучение/ЦПО/, както и научно обслужване, анализи и изследвания чрез Центъра за обучение и научно обслужване/ЦОНО/;

12. Извършва финансово-контролна дейност на кооперациите и кооперативните съюзи чрез специализирания си орган Дирекция „Финансов контрол“;

13. Набира и обобщава необходимата информация от съюзните членове и изготвя отчети и анализи във връзка с дейността си;

14. Съдейства за подобряване трудовата рехабилитация и условията на труд на хората с увреждания с цел повишаване трудовата заетост на такива лица сред членовете на Съюза, за тяхната социална и трудова реализация и защита на интересите им;

15. Като организация на работодатели, в която членуват кооперации на хора с увреждания, участва в Националния съвет за хората с увреждания към Министерския съвет и дава становища и предложения за усъвършенстване на нормативната уредба за повишаване трудовата заетост на хората с увреждания;

16. Провежда социалната политика в системата на Съюза като подпомага членовете си в областта на здравеопазването, здравословните и безопасни условия на труд и отдиha на член-кооператорите и съдейства за провеждане на културно-просветна, художествена, спортно-туристическа и друга самодейност на член-кооператорите.

17. Осъществява партньорство с Националното сдружение на Общините в Р България и органите на местното самоуправление за подпомагане и насърчаване дейността и развитието на кооперациите;

18. Подпомага и насърчава сътрудничеството между членовете си и общините с цел създаване на по-благоприятни условия за тяхното развитие като субекти на социалната и солидарна икономика;

19. Осъществява взаимодействие с другите кооперативни съюзи, държавните, общинските, обществените и други органи и организации в страната и Европейския съюз. Прави предложения до Народното събрание, Президентството, Министерския съвет и други компетентни органи за решаване на проблеми на членовете си и дава мнения и становища по законопроекта и други актове, касаещи кооперативната система и активно участва в общественото им обсъждане;

20. Осъществява международна дейност и сътрудничество с европейски и международни организации и кооперативни съюзи и участва в дейността им;

21. Работи в тясно сътрудничество с кооперативни организации от страните-членки на Европейския съюз за създаване на Европейски кооперативни дружества с българско участие;



22. Организира стопанска, социална и културна дейност и я осъществява пряко, чрез предприятия или в сдружение с членовете си, както и с кооперативни и други организации в страната и чужбина;

т.22а. Осъществява стопанска дейност чрез едноличните си дружества „КПФК Норма Ко“ЕООД и „Турмедико“ ЕАД;

23. Съдейства за уреждане на възникнали спорове между членовете си чрез доброволен арбитраж и други форми;

24. Осъществява и други организационни, представителни, координационни, правни, защитни и контролни функции в интерес на своите членове;

25. Извършва и други дейности и услуги, които не са забранени от закона.

ГЛАВА ВТОРА ЧЛЕНСТВЕНИ ПРАВООТНОШЕНИЯ РАЗДЕЛ I УСЛОВИЯ И РЕД ЗА ПРИЕМАНЕ НА ЧЛЕНОВЕ

Чл.6 /1/ Членове на Съюза могат да бъдат кооперации, кооперативни съюзи и други кооперативни организации, които познават, приемат и спазват Устава на НС на ТПК и работят в съответствие с международните кооперативни принципи и ценности. Членството може да бъде пълноправно и асоциирано.

/2/ С цел укрепване на системата, членовете на НС на ТПК членуват едновременно и в териториалния съюз на ТПК по седалището си, а когато няма такъв и при други основателни причини, могат да членуват в друг териториален съюз на ТПК.

/3/ Териториалните съюзи на ТПК могат да бъдат регионални, областни, окръжни и други видове съюзи, изградени на териториален принцип.

/4/ Нов член на Съюза се приема от Управителния съвет на Съюза. Кандидатът за член подава в НС на ТПК заявление по образец, към което представя следните документи:

- решение на Общото събрание на кооперативната организация за членуване в НС на ТПК;

- Устава на кооперативната организация;

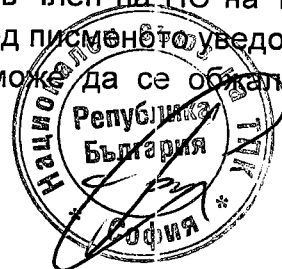
- удостоверение и препоръка от териториалния съюз на ТПК за членство в него и за приемане в НС на ТПК;

- годишният финансов отчет на кооперативната организация от предходната година, ако не е обявен в Агенцията по вписванията.

/5/ На заседанието на УС се поканва да присъства представител на кандидата за член. Членството възниква от решението на Управителния съвет, което се съобщава писмено на кандидата и му се издава удостоверение от НС на ТПК по образец за член на Съюза.

/6/ Решенията на УС за приемане на нови членове се утвърждават от Конгреса (Общото събрание), като т.1 от дневния ред. Кандидатът няма право да гласува. При неутвърждаването им, членството се прекратява от деня на решението на Конгреса.

/7/ При отказ на Управителния съвет да приеме нов член на НС на ТПК, той може да поднови молбата си най-рано шест месеца след писменото уведомление. Ако и тогава УС не уважи молбата, решението му може да се обжалва пред



Конгреса в срок от един месец от уведомяването. При отмяна на отказа членството възниква от датата на решението на Конгреса.

/8/ Членовете на НС на ТПК запазват своята икономическа и юридическа самостоятелност.

/9/ Приетите членове се вписват в книгата на членовете, която съдържа: наименование на кооперацията (съюза), ЕИК, седалище, адрес на управление, съгласно регистрацията в търговския регистър, дата на възникване и прекратяване на членството, основанието за прекратяване на членството, както и вида, размера на вноските и № и дата на документа за тяхното изплащане. Книгата на съюзните членове се води под формата на електронен регистър.

/10/ Председателят на НС на ТПК определя служител, който да води и съхранява книгата на членовете и да отговаря за правилното ѝ водене.

/11/ За удостоверяване на членството в НС на ТПК, на членовете се издава удостоверение по образец.

/12/ Асоциираните членове се приемат с решение на Управителния съвет по установения ред и условия за приемане на нови членове съгласно устава.

/13/ Асоциираните членове имат ограничени права и задължения. Те се ползват от правата по чл.7 т.т.1,4,6 и 7 и имат задълженията по чл.8, с изключение на т.3.

/14/ Асоциираните членове не се вписват в книгата на членовете. Максималният срок за асоциирано членство е до една година. След изтичане на този срок, асоциираното членство автоматично се прекратява, освен ако асоциирания член бъде приет за пълноправен член по реда и условията за приемане на нови членове на съюза, определени в устава.

РАЗДЕЛ II ПРАВА, ЗАДЪЛЖЕНИЯ И ОТГОВОРНОСТИ

Чл.7. Членовете на НС на ТПК имат право:

1. Да участват в работата на Съюза и да се ползват от дейността му;
2. Да участват и гласуват в Конгреса (Общото събрание) на Съюза чрез своите пълномощници;
3. Техни представители да бъдат избирани в ръководните и в контролните органи на съюза;
4. Да получават организационно-методическа помощ и да ползват услуги от всички видове съюзни дейности;
5. Да ползват средства за определени цели от фондовете на съюза по ред и условия, определени от УС;
6. Да дават предложения за осъществяване на целите и задачите на Съюза и подобряване на дейността му;
7. Да искат информация от органите на Съюза за изпълнение на приети решения и сведения по въпроси, засягащи интересите им и интересите на Съюза, както и отмяна на незаконни и противонаправни техни решения.
8. Да получават награди и поощрения, съгласно правилник, приет от УС.
9. При прекратяване на членството си да получат дяловата си вноска, както и допълнителни и целеви вноски, ако са направили такива.

Чл.8. Членовете на НС на ТПК са длъжни:

1. Да познават и спазват Устава на НС на ТПК, и Закона за кооперациите и останалото приложимо законодателство;



2. Да изпълняват решенията и указанията на органите на Съюза и да съдействат за постигане на целите и задачите му;

3. Да внасят еднократно встъпителна вноски в размер на 100 лева и дялова вноски в размер на 200 лева, която може да се внесе на два пъти в шестмесечен срок;

4. Да внасят редовно членски внос, определен по ред и начин от Управителния съвет;

5. Да представят в НС на ТПК исканата информация и отчетни материали като спазват определените срокове;

6. Да допускат представители на Съюза в заседанията на своите органи, при извършване на финансови инспекции и проверки на осъществяваната от тях дейност. Представителите на Съюза участвуват в заседанието с право на съвещателен глас;

7. Да информират писмено НС на ТПК за взетите от общото събрание решения за прекратяване на дейността и обявяване на кооперацията (съюза) в ликвидация, както и за разпореждане с недвижими имоти, което води до ликвидация. Към писмото се прилагат препис-извлечения от протоколите на общото събрание за тези решения;

8. Да привеждат своите устави в съответствие със Закона за кооперациите и с настоящия Устав;

9. Да не предприемат действия, уронващи престижа на Съюза или противоречащи на Устава му;

10. Да създават собствени фондове за квалификация и подготовка на кадри;

11. Да участвуват активно в инициативите на НС на ТПК;

12. Да не членуват в кооперативни и други организации извън системата на НС на ТПК, ако това създава конфликт на интереси, нелоялна конкуренция и нанася вреди на Съюза и членовете му;

13. Да съдействат на Контролния съвет и на Финансово-контролните органи на Съюза при извършване на проверки и финансови инспекции;

14. Да канят представители на НС на ТПК при провеждане на годишните си отчетни и отчетно-изборни общи събрания, както и на общи събрания в случаите, когато в дневния ред са включени въпроси, свързани с членството в НС на ТПК, прекратяване на дейността и обявяване в несъстоятелност или ликвидация на съюзния член и други уставни взаимоотношения със Съюза;

15. За решения и действия на органите на кооперативните организации, които противоречат на Закона и Устава писмено да информират НС на ТПК.

Чл.9. /1/ При неизпълнение на членствени задължения, на решения на органите на НС на ТПК, нарушения на Закона и Устава и предприемане на действия, противоречащи на политиката на Съюза, могат да се налагат следните наказания:

1. Бележка;
2. Предупреждение за изключване;
3. Отстраняване от членство;
4. Изключване.

/2/ При неизпълнение на задълженията за заплащане на дължимия членски внос до края на текущата година, за която се отнася, съюзният член се счита за нередовен. Управителният съвет на НС на ТПК може да отстрани от членство нередовния съюзен член и да определи допълнителен срок до 6 месеца за



вносянето на членския внос. Отстраненият член не се ползва от правата по чл.7 от Устава.

/3/ Членът може да бъде изключен от Управителния съвет, когато:

1. нарушава Закона, Устава или решенията на органите на Съюза;
2. злоупотребява с доверието и уронва доброто име на Съюза;
3. с действията си причинява вреди на Съюза.

/4/ При вземане на решения за налагане на наказания, НС на ТПК поканва писмено съюзния член да присъства в заседанието на УС чрез председателя или упълномощено от УС лице или да даде писмено обяснение във връзка с допуснатите нарушения. При изключване на съюзен член, НС на ТПК иска писмено становище от Управителния съвет на кооперативния съюз на ТПК, в който същия членува. Липсата на представител на съюзния член на заседанието на УС и на писмено становище от кооперативния съюз, не е пречка за налагане на наказанието.

/5/ При наказание „бележка“ съюзният член се лишава от права по чл.7 т.3 и 7, а при наказание „предупреждение за изключване“ - от правата по чл.7 т.3, 4,6 и 7.

/6/ При наложено наказание, УС на съответния съюзен член е длъжен да включи в дневния ред на първото Общо събрание на кооперацията становище за обсъждане и вземане на решение.

РАЗДЕЛ III ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ЧЛЕНСТВО

Чл. 10. /1/ Членството в НС на ТПК се прекратява:

1. При едностранно напускане, с писмено шестмесечно предизвестие от съюзния член до Управителния съвет на Съюза, подадено в НС на ТПК със заявление по образец, придружено от решение на Общото събрание на кооперативната организация. Срокът на предизвестието започва да тече от деня на депозиране на заявлението в НС на ТПК. Членството се прекратява от деня, следващ датата на изтичане на предизвестието или от деня, следващ датата на решението на Управителния съвет на Съюза за прекратяване на членството преди изтичане на предизвестието, но не по-рано от един месец след подаване на заявлението за напускане;

2. При прекратяване на дейността и обявяване на съюзния член в ликвидация – от деня, следващ датата на решението на Управителния съвет на Съюза;

3. Поради изключване на съюзния член - от датата на решението на Управителния съвет;

4. Поради отпадане от членство. Отпадане от членство е налице при невнасяне на годишния членски внос за две последователни календарни години до 31 декември на втората година - от деня, следващ датата на решението на Управителния съвет;

5. При заличаване на съюзния член от търговския регистър - от деня на вписване на заличаването в търговския регистър

/3/ В срока на предизвестие по ал.1 т.1, НС на ТПК и кооперативните съюзи на ТПК си съдействуват за отстраняване на причините, довели до решението за прекратяване на членството на съюзния член.

/4/ При възникнали спорове във връзка с прекратяване на членство на съюзен член, въпросът се решава от Управителния съвет на НС на ТПК



/5/ При прекратяване на членството се уреждат имуществените отношения. Дяловата вноска се изплаща в шестмесечен срок след годишното счетоводно приключване. В случай на непогасени задължения към Съюза се извършва прихващане.

ГЛАВА ТРЕТА ОРГАНИ НА НС НА ТПК

Чл. 11. /1/ Органи на НС на ТПК са:

1. Конгрес (Общо събрание);
2. Управителен съвет (УС);
3. Председател;
4. Контролен съвет (КС).

/2/ В органите на НС на ТПК могат да бъдат избирани член-кооператори, които имат висше образование и най-малко 5 години трудов стаж в кооперативната система на ТПК или средно образование и най-малко 8 години трудов стаж в кооперативната система на ТПК.

/3/ Управителният съвет има право да образува свои помощни органи (комисии, съвети, арбитраж и други).

/4/ УС може да избере от своя състав Изпълнителен комитет, като определи правомощията му и реда за вземане на решения.

/5/ В УС и КС се избират и подгласници (резервни членове), чиито брой се определя от Конгреса (Общото събрание) на Съюза.

/6/ В предложенията за органи на Съюза се съблюдава регионалният принцип, като при избора номинираните кандидати по региони се състезават помежду си.

РАЗДЕЛ I КОНГРЕС / ОБЩО СЪБРАНИЕ (ОС)/

Чл. 12. /1/ Конгресът (Общото събрание) е върховен ръководен орган на НС на ТПК. Той се състои от по един пълномощник на всеки съюзен член, който по право е неговият председател, вписан в търговския регистър. Пълномощници на Конгреса по право са и председателят и заместник-председателите на НС на ТПК с право на глас. Всеки съюзен член има право на един глас и го упражнява чрез пълномощника си.

/2/ Председателят на съюзния член може да упълномощи друг член на управителния му съвет да го представлява на Конгреса.

/3/ Председателят на кооперацията има право да упълномощи председателя на кооперативен съюз, в който членува кооперацията или друг председател на кооперацията да го представлява на Конгреса.

/4/ Въз основа на изрични писмени пълномощия, един пълномощник може да представлява до трима съюзни членове.

/5/ На Конгреса с право на съвещателен глас могат да участват членовете на УС и КС и главните експерти на НС на ТПК.

/6/ Конгресът (Общото събрание) заседава:

1. Редовно - на всеки четири години.

2. Извънредно - по решение на Управителния съвет, по искане на Контролния съвет или на 1/3 от членовете на Съюза по въпроси от неговата компетентност.



/7/ Управителният съвет е длъжен да проведе извънреден Конгрес в срок от три месеца след постъпване на искането. Ако той не стори това, Конгресът се свиква от Контролния съвет или от 1/3 от членовете му.

Чл. 13. /1/ Конгресът (Общото събрание) на НС на ТПК се свиква от Управителният съвет с писмена покана, отправена до членовете.

/2/ Поканите за Конгреса (Общото събрание) с датата, мястото, часа и дневния ред се довеждат до знанието на съюзните членове по електронната им поща с потвърждение на получаването им или препоръчано с обратна разписка или се връчват на пълномощниците срещу подпис най-късно 14 дни преди провеждане на Конгреса като денят на връчване и денят на провеждане на заседанието не се броят. Управителният съвет може да определи друг легитимен ред и начин за уведомяване на съюзните членове за провеждане на общо събрание.

/3/ Управителният съвет на Съюза е длъжен да осигури достъп на всички пълномощници до подлежащите на обсъждане материали.

/4/ Конгресът (ОС) не може да взема решения по въпроси, неписани в дневния ред, обявен в поканата, освен за свикване на друго общо събрание

/5/ Конгресът (ОС) може да взема решения и по въпроси, неписани в поканата, ако присъстват всички представители и те са съгласни с това. Такива въпроси се включват в дневния ред в началото на заседанието.

Чл. 14. /1/ Заседанията на Конгреса (ОС) са законни, ако присъстват повече от половината от пълномощниците. Когато в дневния ред са включени въпроси за приемане, изменение и допълнение на Устава, избор на председател, членове на УС и КС, вземане на решения за придобиване и разпореждане с недвижими имоти и вещни права върху тях, за преустройство, прекратяване на дейността и обявяване в ликвидация на Съюза, заседанията са законни, ако присъстват повече от 2/3 от състава му.

/2/ Когато не се явят необходимия брой пълномощници, Конгресът се провежда с един час по-късно, независимо от броя на присъстващите.

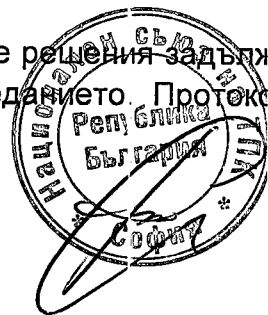
/3/ Конгресът се открива от председателя на Съюза, който предлага избор на ръководство (председатели на Конгреса) и секретари.

/4/ Председателстващият Конгреса обявява дневния ред и предлага за избор помощни органи на конгреса - комисии (в т.ч. мандатна, по предложенията, по решенията, избора и други).

/5/ Решенията на Конгреса се вземат с обикновено мнозинство. С мнозинство от 2/3 от присъстващите членове се вземат решенията за: изменение и допълнение на Устава, опрощаване на парични задължения към Съюза и отсрочване и разсрочване на изпълнението им, събиране на допълнителни и целеви парични вноски от членовете, придобиване и разпореждане с недвижими имоти и вещни права върху тях и преустройство и прекратяване на Съюза и обявяването му в ликвидация.

/6/ Решенията за избор и освобождаване на членове и подгласници на УС и КС и за вземане на решения по резултатите от финансовите инспекции и търсене на отговорност от виновните лица се вземат с тайно гласуване и обикновено мнозинство от присъстващите членове.

/7/ Заседанията на Конгреса се протоколират. Взетите решения задължително се вписват в протокола и се прочитат в края на заседанието. Протоколът се



подписва от председателстващия/ите/ и секретаря/ите/ на заседанието. Председателят на Съюза отговаря за редовното водене на протокола.

/8/ Препис от решенията на Конгреса се изпращат на всички съюзни членове в 30-дневен срок от провеждането му.

Чл. 15. Конгресът (Общото събрание):

1. Приема, изменя и допълва Устава на Съюза;
2. Определя броя и избира с тайно гласуване членове и подгласници на Управителния съвет и на Контролния съвет и ги освобождава с тайно гласуване.
3. Избира и освобождава председателя на Съюза;
4. Одобрява отчета на Управителния съвет за четири годишния период и финансовия отчет на Съюза;
5. Приема заключението на Контролния съвет по отчета на Управителния съвет, одобрява отчета на Контролния съвет и определя средства за дейността му;
6. Приема стратегически насоки и дългосрочни програми за развитие на дейността на Съюза;
7. Определя регистриран одитор, когато са налице условията по Закона за счетоводството;
8. Утвърждава решенията на Управителния съвет за приемане на членове;
9. Дава съгласие за сключване на договори с прокуристи;
10. Отменя решения и действия на другите органи на Съюза, които противоречат на Закона, Устава или са неправилни;
11. Взема решения за членуване на НС на ТПК в кооперативни организации и участие в европейски кооперативни дружества;
12. Взема решения за образуване, преустройство и прекратяване на кооперативни предприятия;
13. Опрощава парични задължения към Съюза и отсрочва или разсрочва изпълнението им;
14. Взема решения за придобиване и разпореждане с недвижими имоти на Съюза и вещни права върху тях;
15. Изключва членове;
16. Взема решения за доброволно събиране на допълнителни целеви парични вноски от членовете;
17. Взема решение с тайно гласуване по резултатите от финансовата инспекция на Съюза и търсене на отговорност от виновните лица;
18. Взема решения за преустройство и прекратяване на Съюза и обявяването му в ликвидация.
19. Освобождава от отговорност членовете на УС, КС и председателя;
20. Обсъжда и решава и други въпроси, свързани с дейността на съюза.

/2/ В периода между два конгреса правомощията на общото събрание се изпълняват от Управителния съвет на Съюза, с изключение на правомощията по чл.15 ал.1 т.1, 2, 3,4, 5,8,10 17 и 18 от този Устав.

РАЗДЕЛ II УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ (УС)

Чл. 16. /1/ Броят на членовете и подгласниците на Управителния съвет се определят от Конгреса (Общото събрание). Те се избират и освобождават от Конгреса (ОС) с тайно гласуване и обикновено мнозинство половината плюс един



от присъстващите пълномощници за срок от четири години. Един член на УС може да бъде избран за не повече от 5 последователни мандати, като броят на мандатите започва да тече от момента на първия редовен избор по Устава на Съюза, приет на XI Конгрес през 2007 г.

/2/ За членове на УС могат да бъдат избирани член-кооператори, измежду пълномощниците на Конгреса/ОС/, които отговарят на условията по чл. 11 /2/ от Устава и са били най-малко 4 години председатели на кооперации или кооперативни съюзи на ТПК или на друга ръководна длъжност в системата на Съюза.

/3/ Не могат да бъдат избирани за членове на Управителния съвет лица, които:

- са под 18-годишна възраст;
- са поставени под запрещение;
- са лишени от право да заемат ръководна, отчетническа или материалноотговорна длъжност;
- се намират с член на УС или КС в родство по права линия, в брак или са братя и сестри;
- са били освободени от състава на Управителния съвет поради системно неизпълнение на функциите и задълженията си;
- са в производство за обявяване в несъстоятелност или са невъзстановени в правата си обявени в несъстоятелност длъжници еднолични търговци или съдружници в събира-телни дружества;
- са осъждани за умишлени престъпления от общ характер и не са реабилитирани.

/4/ Управителният съвет се свиква на редовни заседания най-малко един път на три месеца. Председателят е длъжен да свика Управителния съвет на извънредно заседание по искане на 1/3 от членовете му. Ако той не стори това, Управителният съвет се свиква от Контролния съвет.

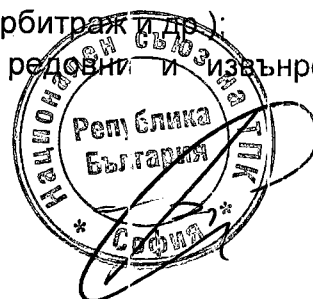
/5/ Заседанията на Управителния съвет са законни, ако присъстват най-малко 2/3 от членовете му. Решенията се вземат с явно гласуване и обикновено мнозинство от членовете му.

/6/ По изключение и при особено спешни случаи, Управителният съвет може да вземе и неприсъствено решение, чрез подписване. В тези случаи решението се счита за прието, когато не по-малко от две трети от членовете са го подписали, отбелязвайки датата, и влиза в сила от деня на последния необходим подпис.

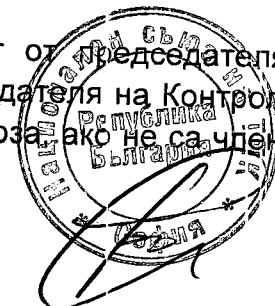
/7/ За заседанията на Управителния съвет и за взетите решения се води протокол, който се подписва от присъстващите на заседанието членове на УС. Препис от решенията се изпраща на съюзните членове.

Чл.17. /1/ Управителният съвет:

1. Организира изпълнението на решенията на Конгреса;
2. По предложение на председателя определя броя, избира и освобождава зам. председатели на НС на ТПК;
3. Може да избира от състава си Изпълнителен комитет, като определя броя му и приема правила за работата му;
4. Образува свои помощни органи (комисии, съвети, арбитраж и др.);
5. Подготвя материалите и свиква Конгреса на редовни и извънредни заседания;



6. Приема програми за изпълнение на стратегическите насоки, приети от Конгреса;
 7. Разработва и прави предложения за усъвършенстване на законодателството и нормативната база в интерес на Съюза и членовете му;
 8. Разглежда периодически отчети за отделни дейности на Съюза;
 9. Организира международно сътрудничество с Международни и Европейски кооперативни и други организации;
 10. Утвърждава бюджета и структурата на управление на Съюза и приема план-сметките за приходите и разходите;
 11. Приема правилници за организацията и дейността на кооперативните предприятия на Съюза;
 12. Приема членове и определя размера, реда и начина за внасяне на членския внос;
 13. Взема решения за ползване на кредити и отпускане на средства от фондовете на Съюза;
 14. Съдейства за уреждане на спорове между съюзни членове на принципа на доброволен арбитраж и други форми;
 15. Определя възнаграждението на председателя на НС на ТПК и председателя на КС и ги командирова в чужбина;
 16. Поощрява и награждава съюзни членове и отделни член-кооператори с кооперативни отличия, съгласно приет от него Правилник;
 17. Координира и подпомага дейността на кооперативните съюзи на ТПК и другите кооперативни организации;
 18. Взема решения за прекратяване на членство и за налагане на наказания на съюзни членове;
 19. При констатиране на груби нарушения на ЗК и Устава на кооперацията сигнализира КС на ТПК за свикване на общо събрание на съответната кооперация за отстраняване на нарушенията;
 20. Разглежда информацията и дава становище за обявяване в ликвидация на съюзни членове, както и за разпореждане с недвижими имоти по чл.8, т.7. от Устава;
 21. Определя размера на възнаграждението за участие в заседанията на членовете на УС и КС;
 22. Може да свиква извънредни общи събрания на члену-ващи в Съюза кооперации и кооперативни съюзи по реда на чл.16/2/ т.2 от ЗК;
 23. Може да предявява иски за отмяна на решения или действия на органите на членуващите в него кооперации или кооперативни съюзи при условията на чл.58 от ЗК;
 24. Взема решения за участие на НС на ТПК в търговски дружества, международни, европейски и други организации;
 25. Може да спира решения и действия на председателя на Съюза. В този случай УС до три месеца свиква Конгрес (Общо събрание);
 26. Взема и други решения, съгласно дадените му право-мощия по чл.15 ал.2 от този Устав.
- 1/2/ Заседанията на Управителния съвет се ръководят от председателя. В заседанията с право на съвещателен глас участват председателя на Контролния съвет, главния счетоводител и главния юрисконсулт на Съюза, ако не са членове



на УС. При необходимост могат да се канят и представители на съюзни членове по въпроси, засягащи тяхната дейност.

/3/ По преценка на УС могат да се обсъждат отделни проблеми на разширени заседания с участието на председатели на съюзни членове.

/4/ Членовете на Управителния съвет отговарят солидарно, ако виновно са причинили вреди на Съюза.

/5/ УС може да провежда съвместни заседания с членовете на КС.

/6/ При прекратяване на членство поради напускане, отпадане от членство, отстраняване от членство или изключване на съюзен член, чийто представител е член на УС на Съюза, както и в случаите на три последователни отсъствия от заседания на УС без уважителни причини, при предсрочно прекратяване на правомощията на член на УС поради, напускане, неизпълнение на задълженията му и при смърт, съставът на УС се попълва от избраните подгласници по решение на Управителния съвет при съблюдаване на регионалния принцип. Новите членове упражняват остатъка от мандата на УС.

/7/ Председателят и членовете на УС дават гаранция за своето управление в размер на три възнаграждения за участие в заседания на УС.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН КОМИТЕТ (ИК)

Чл. 18. Управителният съвет определя броя на членовете и може да избира от своя състав Изпълнителен комитет за срок от 4 години.

Чл. 19. Председателят на НС на ТПК е и председател на ИК.

Чл. 20. /1/ ИК се свиква на заседание от председателя ежемесечно.

/2/ Дневният ред на заседанието се гласува от членовете на ИК по предложение на председателя.

/3/ В заседанията на ИК участват с право на съвещателен глас зам. председателите, гл. счетоводител и гл. юрисконсулт на Съюза, ако не са членове на ИК.

Чл. 21. Заседанията на ИК са законни, ако присъстват повече от половината му членове. Решенията се вземат с обикновено мнозинство на присъстващите членове.

Чл. 22. ИК ежегодно отчита дейността си пред УС.

Чл. 23. Членовете на ИК носят солидарна отговорност за виновно причинени вреди на Съюза

Чл. 24. Правомощията на ИК и начина на работата му се определят с Правилник, приет от УС.

РАЗДЕЛ III

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НС на ТПК

Чл. 25. /1/ Председателят на НС на ТПК се избира и освобождава от Конгреса с явно гласуване и обикновено мнозинство половината плюс един от присъстващите пълномощници за срок от 4 години.

/2/ За председател на НС на ТПК може да бъде избран член-кооператор измежду пълномощниците на Конгреса, с висше образование, който е бил най-малко два мандата председател на кооперация или има най-малко 12 години трудов стаж на ръководна длъжност в системата на НС на ТПК



/3/ При избор на председател, ако никой от кандидатите не е получил необходимото мнозинство, се провежда нов избор между двамата кандидати, получили най-много гласове. При новия избор за председател се счита кандидатът получил по-голям брой гласове.

/4/ Председателят на НС на ТПК по право е председател и на Управителния съвет на НС на ТПК. Той свиква, ръководи заседанията му и участва с равен глас при вземане на решенията.

/5/ Председателят:

1. Представява НС на ТПК пред всички органи и организации в страната и чужбина;

2. Организира, координира и контролира изпълнението на решенията на Конгреса, Управителния съвет и Изпълнителния комитет;

3. Ръководи текущата дейност и отговаря за работата на Съюза;

4. Утвърждава длъжностно разписание и правилници за дейността на щатния персонал на Съюза;

5. Сключва и прекратява трудовите договори по предварително решение на Управителния съвет със зам. председателите на Съюза, командирова ги в страната и чужбина и разрешава отпуските им;

6. Сключва и прекратява трудовите договори, наказва и награждава служителите в Съюза и определя трудовите им възнаграждения в съответствие с Вътрешните правила за организация на работната заплата и ги командирова в страната и чужбина;

7. Упълномощава служители и специалисти на Съюза при определени случаи да представляват и да защитават интересите на Съюза или негови членове пред съответни държавни, съдебни, обществени и други органи и организации;

8. Сключва договори въз основа на предварително решение на Управителния съвет в случаите на чл. 21 ал.2 от ЗК;

9. Може да прави предложение до УС на съюзен член за свикване на извънредно общо събрание;

10. Председателят на Съюза изпълнява и други функции и задачи, възложени му от Управителния съвет или от Конгреса.

/6/ При напускане по негово желание, председателят е длъжен да отпрати предизвестие до УС в срок най-малко 3 месеца. В срока на предизвестиято УС свиква извънреден Конгрес (Общо събрание) за избор на нов председател на Съюза.

/7/ Пълномощията на председателя се прекратяват предсрочно:

1. При подаване на оставка;

2. При трайна обективна невъзможност да изпълнява задълженията си или при настъпила смърт;

3. Когато системно не изпълнява или нарушава изискванията на Закона и Устава;

4. Когато злоупотребява с доверието и уронва доброто име на Съюза;

5. При причинени вреди от неговите действия.

/8/ В случаите на ал.7 т. 2 длъжността председател се изпълнява от заместник-председател, който има правомощия за заместване при липса на председателя, а при липса на такъв заместник-председател, правителният съвет

